



**KOMENDA POWIATOWA POLICJI
W KROTOSZYNIE**

Ppp-023-37/2014

REGULAMIN
z dnia 23 lipca 2014 r.

zmieniający Regulamin Komendy Powiatowej Policji w Krotoszynie

Na podstawie art. 7 ust. 4 ustawy z dnia 06 kwietnia 1990 roku o Policji (Dz. U. z 2011 r. Nr 287, poz. 1687 roku ze zm.)¹ **ustala się, co następuje:**

§ 1.

W Regulaminie Komendy Powiatowej Policji w Krotoszynie z dnia 15 lipca 2011 r., wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 6 w ust. 2 pkt. 4 otrzymuje brzmienie:

„4) w służbie wspomagającej działalność Policji w zakresie organizacyjnym, logistycznym i technicznym:

- a) Zespół Prezydialny, Kadr i Szkolenia,
- b) Zespół Finansów, Zaopatrzenia, Łączności i Informatyki,
- c) Zespół do spraw Ochrony Informacji Niejawnych,
- d) Jednoosobowe Stanowisko do spraw Bezpieczeństwa i Higieny Pracy”;

2) po § 23 dodaje się § 23 a w brzmieniu:

„§ 23a. Do zadań Jednoosobowego Stanowisko do spraw Bezpieczeństwa i Higieny Pracy należy w szczególności:

- 1) przeprowadzanie kontroli warunków pracy oraz przestrzegania przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy;
- 2) informowanie o stwierdzonych zagrożeniach zawodowych, wraz z wnioskami zmierzającymi do usuwania tych zagrożeń;
- 3) sporządzanie i przedstawianie co najmniej raz w roku okresowych analiz stanu bezpieczeństwa i higieny pracy zawierających propozycje przedsięwzięć technicznych i organizacyjnych mających na celu zapobieganie zagrożeniom życia i zdrowia pracowników oraz poprawę warunków pracy;
- 4) udzielanie pomocy w opracowywaniu planów modernizacji i rozwoju zakładu pracy oraz przedstawianie propozycji dotyczących uwzględnienia

¹ zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2012 r. poz. 627, poz. 664, poz. 908, poz. 951 i poz. 1529, z 2013 r. poz. 628, poz. 675, poz. 1351, poz. 1635 i poz. 1650 oraz z 2014 r. poz. 24, poz. 486, poz. 502, poz. 538. Tekst jednolity nie uwzględnia zmian ogłoszonych w Dz.U. z 2011 r. Nr 217, poz. 1280 i Nr 230, poz. 1371.

- w tych planach rozwiązań techniczno-organizacyjnych zapewniających poprawę stanu bezpieczeństwa i higieny pracy;
- 5) uczestniczenie w ocenie założeń i dokumentacji dotyczących modernizacji zakładu pracy albo jego części, a także nowych inwestycji oraz zgłaszanie wniosków dotyczących uwzględnienia wymagań bezpieczeństwa i higieny pracy w tych założeniach i dokumentacji;
 - 6) uczestniczenie w przekazywaniu do użytkowania nowo budowanych lub przebudowywanych obiektów budowlanych albo ich części oraz urządzeń mających wpływ na bezpieczeństwo i higienę pracy i bezpieczeństwo pracowników;
 - 7) przedstawianie wniosków dotyczących zachowania wymagań ergonomii na stanowiskach pracy;
 - 8) uczestniczenie w opracowywaniu wewnętrznych zarządzeń, regulaminów i instrukcji ogólnych dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy;
 - 9) opiniowanie szczegółowych instrukcji dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy na poszczególnych stanowiskach pracy;
 - 10) uczestniczenie w ustalaniu okoliczności i przyczyn wypadków przy pracy oraz w opracowywaniu wniosków wynikających z badania przyczyn i okoliczności tych wypadków, a także kontrola realizacji tych wniosków;
 - 11) prowadzenie rejestrów, kompletowanie i przechowywanie dokumentów dotyczących wypadków przy pracy, a także przechowywanie wyników badań i pomiarów czynników szkodliwych dla zdrowia w środowisku pracy;
 - 12) doradzanie w zakresie przepisów oraz zasad bezpieczeństwa i higieny pracy,
 - 13) uczestniczenie w dokonywaniu oceny ryzyka zawodowego;
 - 14) doradzanie w zakresie organizacji i metod pracy na stanowiskach pracy, na których występują czynniki niebezpieczne, szkodliwe dla zdrowia lub warunki uciążliwe oraz doboru środków ochrony zbiorowej i indywidualnej;
 - 15) współpracowanie w zakresie organizowania i zapewnienia odpowiedniego poziomu szkoleń w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy;
 - 16) współpracowanie z laboratoriami i innymi jednostkami upoważnionymi do dokonywania badań i pomiarów czynników szkodliwych lub warunków uciążliwych oraz zajmującymi się pomiarami stanu środowiska;
 - 17) współdziałanie z lekarzem sprawującym profilaktyczną opiekę zdrowotną nad pracownikami, w szczególności przy organizowaniu okresowych badań lekarskich,
 - 18) współdziałanie ze społeczną inspekcją pracy oraz z zakładowymi organizacjami związkowymi w przedsięwzięciach mających na celu poprawę warunków pracy;
 - 19) inicjowanie i rozwijanie różnych form popularyzacji bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ergonomii.

§ 2.

Regulamin wchodzi w życie z dniem podpisania, z mocą od dnia 5 czerwca 2014 r.

**KOMENDANT POWIATOWY POLICJI
w KROTOSZYNIE**

insp. Wojciech Kasprówic

W porozumieniu:

**Wielkopolski
Komendant Wojewódzki Policji
w Poznaniu**

insp. Rafał Batkowski

UZASADNIENIE
DO ZMIAN W REGULAMINIE KOMENDY POWIATOWEJ POLICJI
W KROTOSZYNI

Utworzenie Jednoosobowego Stanowiska do spraw Bezpieczeństwa i Higieny Pracy wynika z dostosowania struktury jednostki do obowiązujących w tej kwestii przepisów wynikających z rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 września 1997 r. w sprawie służby bezpieczeństwa i higieny pracy. Zgodnie z nimi służbę tę stanowią wyodrębnione komórki organizacyjne jedno lub wieloosobowe podlegające bezpośrednio pracodawcy.

Mając na uwadze powyższe zasadne jest wprowadzenie zmian w Regulaminie Komendy Powiatowej Policji w Krotoszynie z dniem 5 czerwca 2014 r.